

SIM GESTIONI SRL BENEFIT

**POLITICA PER LA PARITA'
DI GENERE 2026 – 2028**



L'IMPEGNO DELLA SOCIETÀ SIM GESTIONI SRL BENEFIT

"La parità di genere non è un traguardo da raggiungere, ma un modo di pensare, di decidere e di costruire relazioni."

"Sim Gestioni srl società benefit /Lido Miramare" rinnova, attraverso la presente Politica, il proprio impegno a promuovere una cultura organizzativa fondata sul rispetto della persona, sull'equità, sulla valorizzazione delle differenze e sulla responsabilità condivisa.

La Benefit riconosce che il benessere delle persone rappresenta la condizione essenziale per garantire servizi educativi di qualità, favorire la crescita delle comunità e contribuire allo sviluppo di una società più inclusiva, solidale e partecipativa.

Per questo motivo, la parità di genere viene considerata un principio trasversale che orienta la governance, la gestione delle persone, la progettazione educativa, le relazioni con le famiglie, il dialogo con il territorio e ogni scelta strategica della Benefit

L'impegno assunto con l'adozione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere non si esaurisce nel conseguimento della certificazione, ma rappresenta un percorso permanente di ascolto, confronto, apprendimento e miglioramento continuo.

Come impresa Benefit, "Sim Gestioni srl società benefit /Lido Miramare" intende continuare a promuovere contesti di lavoro inclusivi, sostenere la corresponsabilità nelle attività di cura, contrastare ogni forma di discriminazione e contribuire, attraverso i propri servizi educativi e le proprie reti territoriali, alla diffusione di una cultura capace di riconoscere il valore di ogni persona.

La Benefit è consapevole che il cambiamento culturale richiede tempo, coerenza e responsabilità. Per questo continuerà a investire nella formazione, nell'ascolto, nell'innovazione organizzativa e nella collaborazione con istituzioni, enti pubblici, organizzazioni del Terzo Settore, imprese, professioniste e professionisti, affinché la parità di genere diventi sempre più un patrimonio condiviso della comunità.

La presente Politica rappresenta quindi un impegno concreto, verificabile e condiviso, che accompagna lo sviluppo della Benefit e orienta ogni decisione verso un modello organizzativo sempre più equo, partecipativo e responsabile.

Un impegno condiviso

L'organo amministrativo, amministratore unico, la Direzione, il Comitato Guida per la Parità di Genere, il personale dipendente, le collaboratrici e i collaboratori di "Sim Gestioni srl società benefit /Lido Miramare" condividono i principi espressi nella presente Politica e si impegnano a promuoverne l'applicazione nell'ambito delle rispettive responsabilità, contribuendo al miglioramento continuo del Sistema di Gestione e alla diffusione della cultura della parità di genere.

Il nostro impegno, ogni giorno

ASCOLTARE

per comprendere i bisogni delle persone.

ACCOGLIERE

ogni persona nel rispetto della sua unicità.

VALORIZZARE

le competenze, i talenti e le differenze.

CONDIVIDERE

responsabilità, conoscenze e opportunità.

PRENDERSI CURA

delle persone, delle relazioni e della comunità.

PROMUOVERE

pari opportunità e corresponsabilità.

INNOVARE

per migliorare continuamente i nostri servizi.

COSTRUIRE

comunità più inclusive, eque e partecipative.